

Polityka Różnorodności

Różnorodność a strategia firmy

ABC Data jest przedsiębiorstwem międzynarodowym i traktujemy różnorodność naszych pracowników oraz współpracowników jako kluczowy element sukcesu i siły naszej strategii. Zaangażowanie wszystkich pracowników i satysfakcja w pracy są dla nas istotne. Nasza polityka Zarządzania Zasobami Ludzkimi kładzie nacisk na równe szanse pracowników do zatrudnienia i promuje m.inn. różnorodność ze względu na doświadczenie, pochodzenie, narodowość, wiek, płeć oraz idee, gdyż głęboko wierzymy, iż dzięki temu budujemy skuteczniejsze i efektywniejsze zespoły.

ABC Data jest zdeterminowana, aby tworzyć i utrzymać środowisko pracy wolne od dyskryminacji, mobbingu oraz wszelkiego rodzaju uprzedzeń – ze względu na płeć, religię, wiek, narodowość, rasę, kolor skóry, niepełnosprawność. Opisane cechy nie mogą mieć wpływu na decyzje o zatrudnieniu, awansie lub wynagrodzeniu osób pracujących na rzecz ABC Data a wszystkich traktujemy z należyтым szacunkiem. Szacunek przejawia się również w wysłuchiowaniu opinii pracowników w dorocznym badaniu, integracji zespołów, regularnej informacji zwrotnej do pracownika na temat jego postępów, szkoleń dla kierownictwa spółki z poznawania indywidualnych stylów funkcjonowania człowieka. Od naszych partnerów biznesowych, dostawców lub współpracowników oczekujemy analogicznego podejścia oraz filozofii traktowania pracowników z pełnym szacunkiem i tolerancją.

Rola Przełożonych

Kierownictwo ABC Data jest odpowiedzialne w ramach własnych jednostek organizacyjnych za dbanie oraz przestrzeganie wytycznych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, molestowaniu lub braku szacunku dla drugiego człowieka. Jednocześnie jest zobowiązane wspierać, promować i w pełni akceptować różnorodność we własnych zespołach oraz swoim otoczeniu. W przypadku sygnałów o nieprawidłowościach w powyższych obszarach kierownictwo reaguje bezzwłocznie i korzysta z pomocy Komisji Etyki czy przedstawiciela Działu



Zasobów Ludzkich oraz Działu Prawnego w celu ich wyjaśnienia. Kierownictwo spółki oraz wszyscy pracownicy są zobowiązani przestrzegać polityki anty mobbingowej oraz stosować wdrożony w ABC Data Kodeks etyki.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Pracownicy mają możliwość zgłaszania przypadków dyskryminacji swoim przełożonym, przełożonym wyższego szczebla, pracownikom działu Zasobów Ludzkich lub Działu Prawnego. Istnieje możliwość zgłoszenia anonimowego w postaci wypełnienia stosownego formularza. Działania polegające na dyskryminacji, molestowaniu, mobbingu podlegają analizie i nie są akceptowalne w ABC Data. Pracownicy dopuszczający się wymienionych zachowań podlegać będą działaniom dyscyplinarnym a firma uczyni wszystko w celu wyjaśnienia zdarzenia oraz przeciwdziałaniu ich ponownemu zaistnieniu.

Stała poprawa

Za analizę realizacji polityki różnorodności odpowiedzialny jest Dyrektor ds Zarządzania Personelem, a w cyklu rocznym przedstawiany jest raport do Zarządu spółki. ABC Data zapewnia kadrze kierowniczej właściwą edukację oraz udostępnia wiedzę w zakresie przeciwdziałaniu dyskryminacji, mobbingowi oraz promowaniu różnorodności i regularnie usprawnia swoje praktyki w tym zakresie.